

Winst TNT Post stijgt door verscherping uitbuiting

In de postmarkt ontrolt zich een spel van overnames, fusies en splitsingen. De splitsing van TNT Post en Express dient de aandeelhouders. TNT wil blijven in de inter-

Vervolg op blz. 7



Politiek Cultureel Actie Centrum Rode Morgen
Hembrugstraat 148
1013 XC Amsterdam
Telefoon: 020-7855911
Open op afspraak

Neem een abonnement op de Rode Morgen

- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabonnement € 11,35
- 0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgirokaart.
Vul de bon in, uitknippen en opsturen naar:
Rode Morgen, Postbus 51245
3007 GE Rotterdam

17-3-2011

Of via email: redactie@rodemorgen.nl
U kunt natuurlijk ook bellen:
010-4199054
kijk op: www.rodemorgen.nl

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:
.....

amsterdam@rodemorgen.nl



steun
prijs
€ 0,20

Post in beweging

17-03-2011 Uitgave van de Rode Morgen Amsterdam

Mouwen opstropen tegen massaontslag en urendiefstal

TNT wil meer dan 10.000 arbeidsplaatsen vernietigen. TNT kwam met de bondsbestuurders 2800 gedwongen ontslagen overeen. Een sorteester: "Wat moet er met al de collega's en hun gezinnen gebeuren, die ontslagen worden?" De belangen

van de postwerkers staan tegenover de belangen van de grote monopoliebedrijven zoals TNT. TNT wil winstmaximalisatie door massale vernietiging van arbeidsplaatsen van de huidige en toekomstige generaties postwerkers.

Vervolg op blz. 2

Vaste banen voor iedereen

Onder de sorteesters bij het Sorteert Centrum Brieven is veel verontrusting over het verloop van de reorganisatie. Er zijn mensen die al twee maal overcompleteet zijn verklaard en er zijn steeds meer mensen met een halfjaar-, een jaar- of een uitzendcontract. Tegelijkertijd wordt het leven van de parttimers steeds moeilijker gemaakt. Een collega zegt: "We moeten kortere diensten draaien met minder vaste roosteruren en méér flexuren, die ook niet altijd kunnen worden gewerkt. Hierdoor moet je vaker terugkomen én dalen je inkomsten. Je sociale leven bovendien wordt overhoop gooid, als je de ene dag 's ochtends moet komen werken en de volgende dag 's avonds. Op deze manier proberen ze mensen weg te

Als de voltijder wordt vervangen door de deeltijder en flexwerk steeds meer vast werk vervangt. Als de postbode verdwijnt en de deeltijd postbezorger, die werkt voor het minimumloon zijn plaats gaat innemen. Dan is er voor de postarbeider geen fatsoenlijk loon meer te verdienen met het werk dat hij doet.



Zo is de situatie bij TNT en in de postsector in Nederland. Zo gaat dat in het kapitalisme. Dat hoeven we niet te pikken. Dat kan anders.

Alleen de scherpe kantjes?

Vakbondsbestuurders zeggen dat 'het allemaal niet anders kan en dat we moeten denken aan de winstpositie van TNT'. TNT heeft echter bijna 700 miljoen in kas, op de plank liggen en maakt elk

jaar honderden miljoenen euro winst. Begrip voor de 'problemen' van de baas en ook nog mee willen denken met TNT om oplossingen te vinden, verlamt de strijd voor onze belangen. De bestuurders van de bonden willen alles in de achterkamertjes samen met de directie van TNT regelen en willen geen zelfstandige organisatie van collega's zelf. Het resultaat in december vorig jaar was een laf akkoord met duizenden gedwongen ontslagen. Zo worden de belangen

teur Productie Kunz zijn mond vol over 'de menselijke maat die terug moet'. Daarmee bedoelt-ie zoiets als een aai over je bol als je je niet lekker voelt. En op die manier denkt hij de hele reorganisatie door te kunnen zetten. Het is de kunst om je als postwerker niet te laten stressen en de menselijkheid en collegialiteit onderling te bewaren! Samen knokken voor vaste banen voor iedereen, jong en oud met een fatsoenlijk salaris.

Vervolg blz. 1: Vaste banen voor iedereen

pesten. Gaan ze straks de nachtdiensten ook nog inkorten? Moet je dan drie uurtjes per nacht werken en dan om twee of drie 's nachts beginnen?"

Ze willen ook toe naar onmenselijke werktijden om de winsten te verhogen en de aandeelhouders te spekken!
En dan heeft de nieuwe direc-

Vervolg blz. 8:

Winst TNT Post stijgt door verscherping uitbuiting

ationale concurrentiestrijd met andere postmonopolies zoals Deutsche Post. Daarom moeten de loonkosten omlaag door de uitbuiting van de arbeiders op te voeren. Dit gebeurt op drie manieren. Ten eerste door postbodes en sorteerders met een vast contract van 25 uren of meer te ontslaan. Ten tweede nemen veel goedkopere deeltijd postbezorgers, sorteerders en VSP-ers het werk over van de voltijd postbodes en sorteerders. Ten derde gebeurt hetzelfde werk met minder mensen en in min-

der tijd – via het systeem van OPTIVO - waardoor de werkdruk toeneemt.

Het doel van het omlaagbrengen van de loonkosten is het vergroten van de winst. Directeur Peter Bakker laat zich ontvallen bij een interview bij de NOS: "We hebben een goede winst gemaakt." Dat klopt. In 2010 heeft TNT Post 347 miljoen euro winst uitgekeerd aan de aandeelhouders. In 2009 heeft TNT Post nog 281 miljoen euro op de rekening van de aandeelhouders gestort. Dat is een toename van 23,5 procent volgens het persbericht met de jaarcijfers over 2010. De 'concurrent' Deutsche Post DHL heeft overigens in 2010 de nettowinst verviervoudigd tot 2,5 miljard euro.

Dialectische methode leren

**donderdag
17 maart 2010
20.00 uur**

**Rode Morgen
Hembrugstraat
148
Amsterdam**



**Lees dagelijks
het Rode Morgen
nieuws op
www.
rodemorgen.nl**

De arbeider geeft, de baas neemt

Een sorteerder van het Sorteercentrum Brieven in Amsterdam zegt: "De werkdruk neemt toe op het sorteercentrum. Ik ben niet tevreden over hoe het nu gaat. Ze proberen ons er op verschillende manieren uit te werken." Andere vestigingen worden ook getroffen. Bij een regiokantoor zegt een collega: "De vasten wordt het buitenwerk ontnomen. Dat gebeurt nu veelal door goedkopere postbezorgers en zaterdagkrachten. We werken alleen maar binnen. We moeten alleen nog maar sorteren. En dan zeggen ze op een gegeven moment dat we over compleet geworden zijn."

Massaontslag

De postwerkers hebben laten zien in november en december vorig jaar dat ze prima in staat zijn om voor hun belangen tegenover de winstbelangen van TNT op te komen. Zeven dagen is er landelijk gestaakt. Het resultaat is aan de ene kant dat er in plaats van 4500, zoals TNT wilde, nu nog 2800 gedwongen ontslagen overeengekomen is met de bonden. Anderzijds ligt het mes van het massaontslag nog steeds op tafel. De huilverhalen van TNT over dalende postvolumes zijn bedoeld om het massaontslag, het vervangen

van postbodes door slecht betaalde postbezorgers, de verhoging van de werkdruk en de intimidatie te rechtvaardigen.

Wie profiteert?

De collega's zijn hier boos over: jaar in jaar uit werk je hard, dag en nacht, weer of geen weer en toch kan je van je loon elk jaar wat minder kopen. Elk jaar wordt je wat flexibeler. Elk jaar werken er meer collega's postbezorgers en uitzendkrachten met een uitzend- of jaarcontract. Jij en je collega geven elk jaar wat meer en de baas die neemt elk jaar weer meer. Zo werkt het meestal in het kapitalisme. Daar telt geen redelijkheid of mededogen. Daar telt alleen de maximale winst. De baas denkt alleen aan zijn eigen belangen. De baas praat graag over een gemeenschappelijk belang tussen hem en de mensen die het werk doen, maar aan het eind van het verhaal staan de arbeiders met een lege handen en de baas met een overvolle beurs. TNT wil de postbode en de sorteerder die 25 uren of meer werkt de laan uitsturen en 30.000 deeltijd postbezorgers aannemen met contracten voor bepaalde tijd, die geen bestaan kunnen opbouwen en niet rond kunnen komen van het schamele loon dat ze verdienen.



van TNT aan de postwerkers opgedrongen. Dat reformisme verlamt de strijd van de postwerkers en leidt ertoe dat we alleen nog maar actie mogen voeren om de scherpe kantjes van de plannen van TNT af te halen.

Strijdbare vakbond

Een andere vakbondspolitiek bij de post is noodzakelijk, een strijdbare vakbond die steunt op de belangen van de leden. Een dergelijke vakbond ontstaat niet door te bedelen bij de top of door 'druk op de leiding' uit te oefenen. De strijdbare vakbond groeit waar de leden zich op de postbedrijven zelf organiseren voor zelfstandige vakbondsacties, waar het klassenbelang van de postwerkers het uitgangspunt is en het eisenpakket bepaalt – en niet de vakbondsbestuurders de belangen van de postbedrijven verdedigen.

Vaste baan tegen een goed salaris

Moeten we alles gelaten over ons

heen laten komen? Nee dus. We moeten op de sorteercentra, de VBG-en, de regiokantoren en in de depots de koppen bij elkaar steken en zelfstandige actiecomités oprichten. Om te bespreken hoe we zelf als postwerkers - na de landelijke stakingen - de gezamenlijke strijd kunnen organiseren. Hoe we de strijd tegen het massaontslag en de urendiefstal, de intimidatie en de verhoging van de werkdruk kunnen aanpakken.

De strijd van de postarbeiders is alleen mogelijk als deze is gebaseerd op de belangen en de eisen van de werkers zelf.

Post in beweging stelt de volgende eisen voor:

- Strijd voor iedere arbeidsplaats!
- Gelijk loon voor gelijk werk.
- Eén CAO voor de gehele postsector!
- 30-urige werkweek met behoud van loon!
- Vaste banen voor jong en oud!

TNT ontdoet zich van kritische postwerkers

Interview met Bart van Donselaar

TNT snoerde eerder de woordvoerder van Red de Postbode de mond. Hij mag op straffe van ontslag niets kritisch meer zeggen over TNT.

Nu blijkt dat TNT het jaarcontract van kritische postbezorgers niet verlengd. Postbezorger Bart van Donselaar kreeg kortgelden van zijn teamcoach te horen dat hij en een paar andere postbezorgers "van hogerhand" geen nieuw contract mag worden aangeboden. TNT Post directeur Kunz ontkent. Een fraai schimmenspel! Post in Beweging interviewt Bart.



"Ik kan maar twee redenen bedenken waarom mijn contract niet verlengd is: mijn kritische stukjes op Red de Postbode en mijn deelname aan de stiptheidsacties tijdens de stakingsperiode. Als postbezorgers mochten wij niet staken, maar werden we opgeroepen post terug te brengen, die niet binnen de normtijden konden worden besteld. Over mijn stukjes ben ik nooit lastig gevallen, maar van mijn deelname aan de stiptheidsacties hebben mijn leidinggevenden mij op allerlei manieren proberen af te houden. Helaas mochten wij als postbezorgers niet mee staken, anders had ik dat wel gedaan.

Ik was aangenaam verrast door het grote aantal mensen dat het voor mij heeft opgenomen. Vooral van de postbodes is dat mooi. Bij de invoering van de functie van postbezorger is het de postbodes voorgehouden dat dit niet tot gedwongen ontslagen zou leiden. De postbodes

zijn dus belazerd. Hoe mijn toekomst eruit ziet is nog onduidelijk. Ik kom waarschijnlijk via de uitkerende instanties in een of ander reïntegratietraject terecht.

Wat betreft de strijd van de postbezorgers denk ik dat er een fatsoenlijke bodem moet komen in de lonen en arbeidsvoorwaarden bij Sandd, DHL Global Mail en VSP. De politiek heeft het tot nu toe laten lopen. Postbodes, sorteerders en postbezorgers bij de verschillende postbedrijven moeten strijden voor een gezamenlijke CAO voor de postsector.

Ik denk dat er maar één weg vooruit is, en dat is vanaf de werkvloer weer beginnen met

de mensen te organiseren. Maar de los van elkaar werkende postbezorgers hebben geen eigenlijke "werkvloer". Daarom moeten er - buiten TNT en de andere postbedrijven om - eerst plaatselijke samenkomsten vóór en dóór postbezorgers georganiseerd worden. Activistische postbezorgers zullen daarbij het voortouw moeten nemen. Vakbonden of andere strijdbare organisaties zouden zulke initiatieven kunnen ondersteunen. Vanwege de wankelende rechtspositie van tijdelijke krachten zal men in het begin ondergronds moeten opereren. Zodra er een onderling solidaire, harde kern gevormd is kunnen er dan langzaam-aan-acties komen."

Sjorders staken voor betere CAO

Voor de derde keer deze maand staakten de sjorders in de Rotterdamse havens. Zo'n 80-90 procent staakten mee. Ondanks intimidaties dat hun jaarcontracten niet verlengd worden als ze meestaakten, gingen de meeste de poort uit. De sjorders willen de flexibilisering terugdringen en de bazen willen juist in de CAO vastleggen dat ze bijvoorbeeld de dienst drie uur mogen vervroegen of uitstellen of zelfs een hele dienst mogen opschuiven en dat ze per maand een weekend ingezet kunnen worden - dat was alleen een zaterdag. De sjorders willen: Vaste roosters; Geen inhaaldagen, geen verschoven uren en diensten geen verplicht zondagswerk; Zij willen gelijk loon voor gelijk werk; Geen jeugdlonen en eindeloze loonschalen; Vaste banen; Geen pulpcontracten!

Omdat ondernemers overal flexibele pulpbanen willen, is de strijd van de sjorders van groot belang en krijgen ze steun van veel collega's bij andere havenbedrijven.

(14 maart)