

Jongeren organiseren zich voor een andere toekomst



Zondag 26 juni houden Jongeren bij de Rode Morgen hun 'Dag van de Toekomst' in het Westerpark in Amsterdam. Het werd een mooie dag – met schermen en voetbal en voor de kinderen spandoek schilderen en de regering met kurk omver blazen. Maar er was ook een cursus over rappen en een quiz over kerncentrales.

Belangrijk onderdeel van de dag was de discussie over: Hoe organiseer je je als jongeren, als je een andere toekomst wil. Als je je niet alleen wilt inzetten voor de sluiting van alle kerncentrales, maar ook geen leven wil waarbij je alleen een uitzendbaantje,

Vervolg op blz. 7

Politiek Cultureel Actie Centrum Rode Morgen

Hembrugstraat 148
1013 XC Amsterdam

Telefoon: 020-7855911

Open op afspraak

Neem een abonnement op de Rode Morgen

- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabonnement € 11,35
- 0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgirokaart.
Vul de bon in, uitknippen en opsturen naar:
Rode Morgen, Postbus 51245
3007 GE Rotterdam

6-7-2011

Of via email: redactie@rodemorgen.nl

U kunt natuurlijk ook bellen:

010-4199054

kijk op: www.rodemorgen.nl

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:
.....

amsterdam@rodemorgen.nl



steun
prijs
€ 0,20

Post in beweging

6-7-2011 Uitgave van de Rode Morgen Amsterdam

Zelf initiatief nemen voor behoud van iedere arbeidsplaats

30 juni diende de rechtszaak bij de Ondernemingskamer die de ondernemingsraad tegen PostNL heeft aangespannen. De OR wil toetsen of PostNL postbodes kan ontslaan, terwijl er 'goedkopere' postbezorgers worden aangenomen. En begin juni maakte de UWV bekend dat ontslagaanvragen voor sorteerders voorlopig wordt afgewezen, omdat PostNL zich niet houdt aan het afspiegelingscriterium. De ontslaggolf die er aan zit te komen kan alleen worden gekeerd als we zelf

samen de strijd organiseren. Dit kunnen we niet overlaten aan het UWV en de Ondernemingskamer.

Marktgericht Bedrijfsmodel

Ook wil de OR toetsen of het terecht is dat PostNL het advies van de OR over het marktgericht bedrijfsmodel naast zich neer heeft gelegd: minder gedwongen ontslagen en 150 vestigingen voorlopig openlaten. In augustus doet de Ondernemingskamer uitspraak.

PostNL wil een deeltijdorganisatie worden, waar de post in zes sorteercentra en tijdelijke centrale voorbereidingslocaties (CVL) wordt gesorteerd en voorbereid. De CVL's worden gebouwd in de nabijheid van de sorteercentra. Alle andere 330 vestigingen wil PostNL sluiten. De CVL's zijn tijdelijk, omdat de supersorteermachine SMX de CVL's overbodig zou maken. PostNL wil de post laten verspreiden vanuit zo'n

Vervolg op blz. 2

**Vervolg blz. 1:
Zelf initiatief
nemen voor
behoud iedere
arbeidsplaats**

2000 depots door 25 duizend postbezorgers die tegen het minimumloon

werken. Om de loonkosten te drukken moet de postbode verdwijnen. PostNL wil via de herinrichting van het Nederlandse postnetwerk €200 miljoen per jaar bezuinigen. Die herinrichting staat of valt bij het ontwikkelen van de grote sorteermachine, die er volgens PostNL binnen 5 jaar komt. Maar op 30 juni tijdens de rechtszaak gaf het bedrijf toe dat het lang niet zeker is dat de grote sorteermachine SMX ooit wordt gebouwd.

**Waarom een
supersorteermachine?**

Waarom wil PostNL de supersorteermachine? Kapitalisten zoals PostNL moeten steeds goedkoper produceren, dus nieuwe technieken invoeren en met minder arbeiders meer produceren, omdat zij anders terugvallen in de concurrentiestrijd met Deutsche Post, Royal Mail, La Poste en andere postmonopolisten.

**Alle vestigingen
moeten open blijven**

Het niet doorgaan van de grote sorteermachine zou een sterke vertraging in verdere mechanisering en automatisering van het sorteerproces betekenen. Er zullen dan meer sorteerdere nodig

blijven. De tijdelijke CVL's die in de nabijheid van de zes grote sorteercentra worden gebouwd komen in de lucht te hangen. Ze zouden immers gebouwd worden om de periode tot de komst van de supersorteermachine te overbruggen. De VBG-en en de regiokantoren moeten openblijven om de verdere sortering en verspreiding van de post in de steden en de dorpen te verzorgen. PostNL spreekt dit tegen en wil verdere centralisering van het sorteerproces, terwijl de supersorteermachine die dat mogelijk moet gaan maken waarschijnlijk nooit gemaakt kan worden.

**Werkdruk sorteercentra
onaanvaardbaar**

PostNL kan de beoogde verhoging van de arbeidsproductiviteit en het goedkoper sorteren met de SMX niet waarmaken. Om de winsten te verhogen en om bij te blijven in de concurrentiestrijd probeert PostNL de uitbuiting van de postwerkers verder op te voeren. Door massaontslag, uren-diefstal en door de werkdruk op de sorteercentra onaanvaardbaar hoog op te voeren. Een sorteerder van het SCB in Amsterdam: *"Het gebeurt vaak dat we met twee man het werk van drie man moeten doen."*

**UWV wijst ontslagen
voorlopig af**

De UWV maakt begin juni be-

**Vervolg
van blz. 8:
Jongeren
voor de
toekomst!**

hooguit een tijdelijk contract kan krijgen, verder leren steeds duurder wordt en je, als je op je zelf wilt gaan wonen, geen betaalbaar huis kan vinden? Miljoenen jongeren over de hele wereld, van Egypte, Spanje, Griekenland enzovoorts, zijn het zat zo te leven en komen in opstand voor een betere toekomst. Maar als je ziet dat die alleen en blijvend te be-

reiken is door een eind te maken aan deze maatschappij waarin alles draait om de maximale winst van een groep grote concerns, als je naar een samenleving wilt, waar de werkende mensen bepalen wat en hoe er geproduceerd wordt en hoe dat verdeeld wordt – het echte socialisme – dan moet je je organiseren. Wie meer van wil weten of mee wil doen, kan contact opnemen met: jongeren@rodemorgen.nl. Of kijk op de website: www.rmjong.nu.

**Staking Canadese postbodes
bij wet verboden**

De regering van Canada heeft 20 juni een wet aangenomen die verdere stakingsacties bij de Canadese post verbiedt. Canada Post is in de handen van de staat. De wet werd aangenomen na 12 dagen van estafette stakingen waarop Canada Post reageerde met een 13 dagen durende lockout, waarbij het bedrijf gesloten werd en geen enkele postwerker meer mocht werken en ook geen loon meer ontving.

De postbodes en de bond CUPW zijn in onderhandeling voor een nieuwe CAO. Hierbij gaat het om afspraken over dezelfde lonen en pensioenen en om het aannemen van extra mensen in verband met de werkdruk. In de wet staat dat iedereen weer aan het werk moet en dat vakbondsvertegenwoordigers hieraan hun medewerking verlenen. Ook legt de wet de loonsverhogingen vast voor de jaren 2011, 2012, 2013 en 2014, respectievelijk 1,75, 1,5, 2 en 2%.

Dit is nog minder dan het laatste bod van de Canada Post directie. Het stakingsverbod is in strijd met de door Canada ondertekende ILO (Internationale Arbeidsorganisatie) conventies, waarin het stakingsrecht is vastgelegd.



**Lees dagelijks
het
Rode Morgen
nieuws op
WWW.
rodemorgen.nl**

Acties postwerkers België dwingen directie op terugtocht

Eind mei hebben de postwerkers van Bpost in de regio Luik in België een overwinning geboekt na 13 dagen strijd. De aanleiding was een proef met het invoeren van het 'No merge'-systeem in Luik en omgeving. Dit systeem maakt het postbodes onmogelijk mechanisch gesorteerde kleine brieven te controleren voor ze aan hun ronde beginnen. De handgesorteerde post wordt er daarna apart bijgedaan, waardoor de postbodes verplicht zijn om hun ronde af te werken met twee stapels post in plaats van één. De werkdruk werd hierdoor opgevoerd.

Staking breidt zich uit

Steeds meer postkantoren sloten zich bij de staking aan en 18 mei jl. was er een solidariteitsbetoging van de chauffeurs van de transportafdeling. De vastberadenheid en de dreiging van nog verdere uitbreiding van de strijd dwong de directie een akkoord met de vakbonden te sluiten: het 'No merge'-systeem gaat in de prullenbak. Toen de stakers weer aan het werk gingen bleek in de praktijk dat de directie via zogenaamde uitzonderingsgevallen onder het

akkoord uit probeerde te komen. Mensen op de proefkantoren zouden individueel de 'vrije keuze' krijgen om toch volgens het nieuwe systeem te gaan werken. Met allerlei trucs probeerde de bedrijfsleiding ieder apart zover te krijgen. Maar de Belgische collega's lieten zich niet in de luren leggen. Na een dreiging met een nationale staking en nadat op de onderhandelingsdag nog eens vijf



postkantoren zich bij de staking aansloten besloot de directie in te binden.

Overwinning

Een belangrijke overwinning, want het ging bij dit proefproject ook om 300 tot 400 arbeidsplaatsen. Successen kunnen worden behaald met vastberaden en effectieve actie van de werkers!

kend dat ontslagaanvragen voor sorteerders met een vast contract voorlopig wordt afgewezen, omdat PostNL zich niet houdt aan het afspiegelingscriterium.

pen van het dreigend massaoptslag kunnen we niet overlaten aan het UWV en de Ondernemingskamer. De ontslaggolf die er aan zit te komen kan alleen



De UWV vindt echter dat PostNL de bedrijfseconomische noodzaak tot het ontslag wel voldoende heeft onderbouwd, terwijl de nettowinst uitgekeerd aan de aandeelhouders van TNT Post in 2010 nog 347 miljoen euro was en in de eerste drie maanden van 2011 nog 123 miljoen euro. De toenemende concurrentie en volumedaling werden als oorzaken genoemd voor het invoeren van een nieuwe werktijdenregeling en het schrappen van 341 arbeidsplaatsen op de zes grote sorteercentra vanaf mei 2010.

Niet wachten op UWV en Ondernemingskamer

Een goede afloop van het behoud van werk bij PostNL en het stop-

worden gekeerd als we als samen de strijd organiseren in zelfstandige comités voor het behoud van iedere arbeidsplaats. Als we niet afwachten wat de vakbondsbestuurders, de ondernemingsraad, het UWV en de ondernemingskamer doen of zeggen, maar ons organiseren, zelf het initiatief nemen, en de strijd aangaan voor offensieve eisen.

Offensieve eisen

Post in beweging stelt de volgende eisen voor:

- Vaste banen op vaste werktijden tegen een behoorlijk loon
- Gelijk loon, voor gelijk werk
- 30-urige werkweek met behoud van loon
- Eén CAO voor de gehele postsector

Overal strijd: eenheid is de weg vooruit

De één na de andere sector ondervindt nu wat 18 miljard bezuinigen betekent: wij moeten bloeden voor de 100 miljard die naar de banken zijn gegaan. De gevolgen zijn ontslagen, afbraak van zorg en publieke voorzieningen. In bedrijven worden vaste banen vervangen door rechteloze oproepwerkers en pulpcontracten. Daarom komen ook vele tienduizenden in geweer. In juni wordt er volop actie gevoerd: WSW'ers demonstreerden massaal, 1500 mensen protesteerden tegen de afbraak van het Persoonsgebonden Budget en tienduizend mensen demonstrieren tegen de afbraak van de geestelijke gezondheidszorg; werkers uit de culturele sector demonstreerden met 10 duizend mensen tegen de kaalslag; de werkers in het openbaar vervoer staakten; de brandweer in Amsterdam voerde actie; en de vrouwen van VIVA Thuiszorg Haarlem en IJmuiden voeren een maandenlange strijd tegen salarisverlaging met 25% of ontslag.

Tegengestelde belangen

De belangen van de werkende klasse staan lijnrecht tegenover de grote monopolieconcerns. Het is wij of zij. Het gaat hun om mil-

jardenbelangen en ons om een toekomst voor ons en onze kinderen.

Net zoals voor postbodes en sorteerders geldt voor trambestuurders en buschauffeurs: je hebt een huis, een gezin en we hebben allemaal onze vaste lasten en weinig kans op een andere baan.

Vakbondsmacht ontplooiën

Vakbondsactie heeft pas echt succes als we de vakbondsmacht volledig kunnen ontplooiën en als de acties niet in het slop worden geleid door polderafspraken van de vakbondsbestuurders. De aandacht beperken tot stemmingen in de Tweede Kamer is ook een doodlopende weg. Om succes te behalen hebben we zelfstandige actiecomité's nodig op ieder bedrijf, iedere instelling, iedere dienst. Positieve eisen stellen, samen met mensen uit alle sectoren, effectieve acties organiseren en wederzijdse steun en solidariteit betuigen. We kunnen al-

**Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging**

**dinsdag
9 augustus 2011**

**Om 11.00 uur
Hembrugstraat 148,
Amsterdam**

leen iets winnen in een langdurige en goed georganiseerde strijd.

Eenheid is de weg vooruit

De regering treft alle groepen en sectoren na elkaar, zodat niet iedereen tegelijkertijd in verzet komt. Die tactiek moeten we in onze acties bespreken en juist de eenheid zoeken met alle collega's die ook een mokerslag krijgen. De strijd neemt toe, maar meer en grotere acties en bundeling van krachten zijn nodig om regeringsplannen te keren. Waar het kabinet het liefst met iedere



groep apart wil afrekenen, hebben werkende mensen eenheid nodig. Eenheid in de strijd tegen het crisisbeleid is de weg vooruit!

"Ze vinden me te duur"

Interview postbode

"Postbodes met een groot contract van 25 uren of meer worden steeds minder op de uitvoering gezet. Bestellen buiten wordt meer en meer overgenomen door postbezorgers.

Een postbode: `Ik heb een groot contract, maar moet steeds minder bestellen en meer binnen werken en post te sorteren. Vaak krijgen tijdelijke krachten een wijk en werk ik alleen in de voorbereiding.

Ik zou graag enkele uren meer willen werken, omdat ik dan meer kan verdienen. Maar ze vinden me te duur. En postbezorgers met een tijdelijk klein contract kunnen veel uren maken. Die krijgen geen gezeik. Die zijn goedkoper. Ik heb ook een brief gekregen dat

ik mogelijk overcompleteet ben. Ik vind het niet normaal. Er worden nog steeds uitzendkrachten en tijdelijke krachten aangenomen en ik zou dan volgend jaar zo goed als zeker moeten vertrekken."

Wat vindt je van onze eisen:

- een 30-urige werkweek met behoud van loon
- strijd voor iedere arbeidsplaats
- gelijk loon voor gelijk werk
- vaste banen op vaste werktijden tegen een behoorlijk loon

"Ik vind dat goede eisen, waarom zouden er zoveel medewerkers ontslagen worden als er nog zat werk is."

Bedankt voor het gesprek