

"Solidair voor het gezamenlijk belang" Interview postbezorger

Sinds 1 april 2009 hebben postbezorgers en zaterdagbestellers bij PostNL geen CAO. Ook andere arbeidsvoorwaarden zijn slecht. Na slepende onderhandelingen komt PostNL op 6 september weer met een nieuw voorstel, dat waarschijnlijk wederom niet aan de eisen van de postbezorgers tegemoet zal komen. Zij wezen een eerder bod van PostNL voor de vakantie af. Post in beweging interviewt een postbezorger: "Postbezorgers en postbodes moeten solidair zijn en voor hun gezamenlijke belangen opkomen."

PostNL wil het uurloon omlaag brengen door niet meer van een 38-urige werkweek uit te gaan, maar voortaan de lonen te koppelen aan een 40-urige werkweek. Hoewel er nauwelijks postbezorgers zijn die voltijd werken, gaat dan wel het loon omlaag. PostNL wil de achteruitgang compenseren door een netto vergoeding per uur. Wat vindt je daarvan?

"Als het uurloon omlaag gaat zoals PostNL wil en er compensatie komt door middel van een nettover-

Vervolg
op blz. 7

**Politeek Cultureel
Actie Centrum
Rode Morgen**

**Hembrugstraat 148
1013 XC Amsterdam**

Telefoon: 020-7855911

Open op afspraak



Neem een abonnement op de Rode Morgen

- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabonnement € 11,35
- 0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgirokaart.
Vul de bon in, uitknippen en opsturen naar:
Rode Morgen, Postbus 51245
3007 GE Rotterdam

31-8-2011

Of via email: redactie@rodemorgen.nl

U kunt natuurlijk ook bellen:

010-4199054

kijk op: www.rodemorgen.nl

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:
.....

amsterdam@rodemorgen.nl



steun
prijs
€ 0,20

Post in beweging

31-8-2011 Uitgave van de Rode Morgen Amsterdam

Geen enkele reden om je neer te leggen bij ontslagen

De postwerkers zijn nog steeds woedend over het aangekondigd massaontslag van ruim elf duizend collega's bij PostNL. De toekomst van de postbodes en de sorteersers en hun gezinnen is in het geding.

We hebben iedere arbeidsplaats nodig voor ons en onze gezinnen.

Polderkoers

De postbodes en sorteersers hebben in 2010 laten zien dat ze in staat zijn te strijden voor hun arbeidsplaatsen door zeven dagen landelijk te staken, waardoor het aantal gedwongen ontslagen kon worden beperkt. Door de polderkoers van de

bondsbestuurders kwam er echter een akkoord waarbij het massaontslag niet van de baan is.

Zelfstandige actie

Zelfstandige acties als in Rotterdam, Helmond, Den Bosch, Emmen, Kerkrade en Zwolle - waar de toegang van de sorteersers centra werden geblokkeerd - gaven het goede voorbeeld. Ze mondden uit in landelijke stakingen. En tijdens de stakingsperiode waren de zelfstandige acties effectief. De stakingen en acties hadden als resultaat dat er minder gedwongen ontslagen kunnen vallen. Dit zijn ervaringen met het echte vakbondswerk waar we op

Vervolg
op blz. 2

**Vervolg blz. 1:
Geen reden om
je neer te
leggen bij
ontslagen**

voort kunnen bouwen. Als we de klok van het massaontslag willen stilzetten en de ontslagen willen tegenhouden dan zullen we opnieuw zelfstandige acties moeten organiseren als opmaat van landelijke acties en stakingen.

Vertrouwen in eigen kracht

Post in Beweging propageert de zelfstandige strijd, onafhankelijk van de vakbondstop, uitgaande van de strijdwil van de postwerkers. Dit zelfstandige vakbondswerk houdt in dat de postwerkers zich organiseren om zo consequent voor de belangen van alle postwerkers op te kunnen komen, tegenover het winstbelang van directie en aandeelhouders. Een strijd waarin werkende mensen het vertrouwen in eigen kracht opbouwen en strijden voor positieve en offensieve eisen, solidariteit tussen de verschillende vestigingen, met andere sectoren en internationaal.

**Vakbondskracht
volledig ontplooien**

Om succes te behalen hebben postwerkers zelfstandige, democratische actiecomité's nodig op iedere vestiging, niet-partijgebonden en onafhankelijk, waarin vakbondsleden en niet-leden en leden van verschillende partijen

samenwerken op basis van onderling overeengekomen principes en uitgangspunten. Om democratisch te beslissen over welke acties er worden gevoerd en met welke eisen. Als we daarin zelf onze leiding kiezen kan de vakbondskracht volledig ontplooid worden. Dan kunnen ook de strijdlust en vasthoudendheid ontwikkelen die nodig zijn om door te zetten tot de eisen bereikt zijn.

- **Post in beweging stelt de volgende eisen voor:**
- **Vaste banen op vaste werktijden tegen een behoorlijk loon**
- **Gelijk loon, voor gelijk werk**
- **30-urige werkweek met behoud van loon**
- **Eén CAO voor de gehele postsector**



**Lees dagelijks
het
Rode Morgen
nieuws op
www.
rodemorgen.nl**

**Vervolg
van blz. 8:
Solidair voor
het gezamen-
lijk belang**

goeding (bijvoorbeeld voor fiets- of reiskosten die ik niet maak) dan ga ik er op achteruit. Dat kan niet en slaat nergens op. Ongeveer 8,50 euro per uur bruto is nu het maximum wat je kunt verdienen en jongeren krijgen nog minder. Veel collega's krijgen parttime contracten van maximaal 15 uur. Met het loon kun je bijkans alleen je huur, gas en elektra betalen en dan is het op. Reiskosten worden niet vergoed. Er moet meer loon komen."

PostNL wil dat het eerste half uur wachttijd voor rekening van de van postbezorger is. Wat vindt je daarvan?

"Als de post te laat wordt aangeleverd, dat is niet mijn probleem en daar mag ik ook niet op worden afgerekend door de wachttijd van mijn salaris af te trekken. Ik word geacht op een bepaald tijdstip op het depot te zijn en vanaf dat moment gaat de klok tikken. Tenzij ik van te voren wordt gebeld met de mededeling dat de post later komt."

"Voor heel wat wijken wordt een wel erg krappe tijd berekend, waarbij wel rekening wordt gehouden met het dalende postvolume, maar weinig of geen met het toenemende volume huis-aan-huis, waarvan je er soms wel vier stuks op één dag hebt en de

bundels goed moet checken. Want die bundels kloppen ook niet altijd en zijn bovendien loodzwaar. Als ik als postbezorger een praktijktoets wil, waarom zouden ze dat weigeren. Dat begrijp ik niet. Kunnen ze meteen zien of ik de kantjes er niet vanaf loop."

"Minuren mogen ze niet aftrekken en bij de plusuren moet je aangeven dat je ze uitbetaald wilt krijgen, anders gaan ze die bij je vakantie optellen. In juli en augustus wordt er voor de dagen zonder 'huis-aan-huis' 15 min. per dag afgetrokken. Als je op dagen met 'huis-aan-huis' hebt en je loopt er een half uur langer over dan krijg je die wel uitbetaald. In principe mogen ze de minuren niet aftrekken, maar het gebeurt wel. Hoe dat in september verdergaat zal mij benieuwen. Ze willen ernaartoe dat de minuren worden verrekend met de plusuren, maar dan krijgen ze nog een harde noot te kraken."

PostNL wil de winst maximaliseren ten koste van de postwerkers. Hoe zie jij dat en wat moeten we doen?

"Ze willen over de ruggen van goedkope postbezorgers en door de postbodes en sorteerdere met 25 of meer uren te ontslaan meer winst maken voor de aandeelhouders. Postbezorgers, postbodes en sorteerdere moeten solidair zijn en voor hun gezamenlijke belangen opkomen."

Spaanse jongeren strijden voor meer banen en tegen bankendictatuur

Interview

Sinds 15 mei protesteren in Spanje vele tienduizenden vooral jonge 'Indignados' (verontwaardigden). De regering voert harde bezuinigingen door om de crisislasten op het volk af

democratie. De politici moeten doen wat de mensen willen en niet andersom. We hebben geen werk en velen hebben ook geen huis en sommigen hebben ook schulden. De politiek wordt geregeerd door de banken. In Spanje hebben we een zogenaamde welvaartsstaat.

Maar met de huidige hervormingen vindt er een sociale sloop plaats van bijvoorbeeld de gezondheidszorg en het onderwijs. 42 procent van de jongeren



te wentelen. De Rode Morgen interviewt een Indignada.

"Ik ben Bea en ik ben 25 jaar. Op 15 mei is onze beweging gestart met een grote demonstratie op de Puerta del Sol in Madrid. Op 15 mei heeft de politie iedereen weggejaagd en op 16 mei zijn we in tientallen steden in Spanje begonnen met kamperen op pleinen. De banken, de multinationals en de regeringen moeten betalen voor de crisis en niet de mensen. We wille echte

in Spanje is werkloos. Het minimumloon is 600 euro en als je werkloos wordt krijg je 400 euro per maand. En als je niet gewerkt hebt of net van school komt, zoals ik dan krijg je niets.

Op 24 juli was er een demonstratie in Madrid met 50 duizend mensen. Op 15 oktober houdt de beweging een internationale demonstratie in Brussel. Jongeren lopen ook hier naar toe vanuit allerlei landen."

'Migratiekalender': Kunztje van Pieter



Afgelopen juli viel bij iedereen een brief van directeur productie van PostNL Pieter Kunz op de mat. Daarin staat precies wanneer de 330 VBG-en in heel Nederland dichtgaan vanaf januari 2012 tot en met september 2013. Dit noemt Pieter 'de migratiekalender'.

Wat bedoelt PostNL eigenlijk? Hoezo migratie? Van migreren is sprake als groepen mensen verhuizen of zich verplaatsen. PostNL verhuult op deze manier dat ruim 11 duizend collega's niet mee mogen verhuizen naar het nieuwe onderkomen, naar de Centrale Voorbereidings Locatie of de auto-unit. Ze kunnen hun biezen pakken. Dat had de

postbaas al in april verklaapt. Toen stuurde hij ook al een brief aan iedereen van Bezorgen. Daarin stond dat alle mensen met een contract van 25 uur of meer 'mogelijk overcompleteet worden verklaard'. En in mei 2010 kregen de postwerkers op het sorteercentrum ook al een dergelijke brief.

Waarom zegt Pieter 'migratiekalender' terwijl hij massaontslag bedoelt? Is Pieter soms bang dat de postwerkers net zoals vorig jaar actie gaan voeren en gaan staken voor hun toekomst en het behoud van hun banen?

Post in Beweging bedrijfskrant van de Rode Morgen

Post in Beweging is de bedrijfskrant van de Rode Morgen voor de post. De Rode Morgen steunt de strijd en organisatie van collega's op bedrijven zoals PostNL, de havens en in de zorg. De Rode Morgen is een organisatie, die hard werkt aan de opbouw van een nieuwe revolutionaire arbeiderspartij. Hieraan is dringend behoefte in Nederland. Met het perspectief van een socialistische maatschappij, waarin niet de winst, maar de behoeften van de mensen centraal staan.

Aandeelhouders in de plus

In het tweede kwartaal van 2011 kan 54 miljoen euro aan de aandeelhouders van PostNL worden uitgekeerd. In het eerste halfjaar van 2011 bedraagt de nettowinst uitgekeerd aan de aandeelhouders 177 miljoen euro. De keuze voor post, pakketten en e-commerce legt PostNL geen windeieren. De winsten denkt het postbedrijf in de toekomst te kunnen blijven maken.

Postwerkers in de min

Op verschillende manieren wil PostNL de maximalisering van

de winsten voor de aandeelhouders bewerkstelligen. Ten eerste door het opvoeren van de werkdruk zodat de arbeidsproductiviteit

stijgt. Hierover regent het klachten bij de collega's van bijvoorbeeld het sorteercentrum brieven in Amsterdam. Ten tweede door het sluiten van alle VBG-en en het ontslaan van postbodes en sorteerders met een contract van 25 uren of meer bij die VBG-en en bij sorteercentra. Ten derde door abominabele lonen uit te betalen aan postbezorgers en zaterdagbestellers die al sinds 2009 geen CAO meer hebben: 8,50 euro bruto per uur is het hoogste uurloon door de week. En tenslotte door rechteloze uitzendkrachten tegen lage lonen tijdelijk aan te nemen.

Wat vind jij?

Graag horen we van jullie wat je deze Post in Beweging vindt. Ben je het eens met analyse van de situatie? En met onze voorstellen?

Graag krijgen we commentaar, maar we willen ook graag contact over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen.

Mail amsterdam@rodemorgen.nl of bel **020-7855911** - als je dat wilt en we praten verder.

**Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging**

**zondag
4 september
2011**

11.00 uur

**Rode Morgen
Hembrugstraat 148,
Amsterdam**

Polderen levert geen banen op

Bij de vakbondstop is het doel van actievoeren om tot polderafspraken te komen met de directie, een beetje minder ontslagen, een sociaal plan om de scherpe kantjes eraf te halen. Daarmee moet dan het verzet tegen de ontslagen ingedamd worden.

Dit bleek duidelijk na de landelijke stakingsdag op 16 november met een massale opkomst in Den Haag. De vakbondskracht werd niet volledig ontplooid door een landelijke staking met een grote demonstratie, maar de vakbondsbestuurders hielden de week erna met wat Kamerleden een slappe bijeenkomst, waar dan ook maar een paar honderd collega's op afkwamen. De woede was groot toen op 16 december de stakingen en de ac-



ties werden afgeblazen. Het massaontslag kon doorgaan in het bereikte principeakkoord. De teleurstelling hierover was zo groot dat slechts 1000 ABVA-KABO leden de moeite namen om te stemmen toen het principeakkoord werd voorgelegd. De extreem lage opkomst bij vakbondsvergaderingen weerspiegelde verder het gebrek aan steun voor de vakbondsbestuurders. Uiteindelijk hebben 570 mensen voor gestemd.

Klassenjustitie

In de vakantieperiode heeft de rechter van de ondernemingskamer, zoals verwacht PostNL groen licht gegeven voor het massaontslag. De rechtszaak was aangespannen door de ondernemingsraad van PostNL productie, om te toetsen of PostNL postbodes kan ontslaan, terwijl er 'goedkopere' postbezorgers worden aangenomen. Ook wilde de OR toetsen of het terecht is dat PostNL het advies over het marktgericht bedrijfsmodel naast zich neer heeft gelegd: minder gedwongen ontslagen en 150 vestigingen voorlopig openlaten. In beide gevallen staat de rechter aan de zijde van PostNL en niet aan de kant van de werkers; aan de kant van de monopoliekapitalist en niet aan de kant van de werkende klasse.